

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมการบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

ส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้างออกกำลังกาย



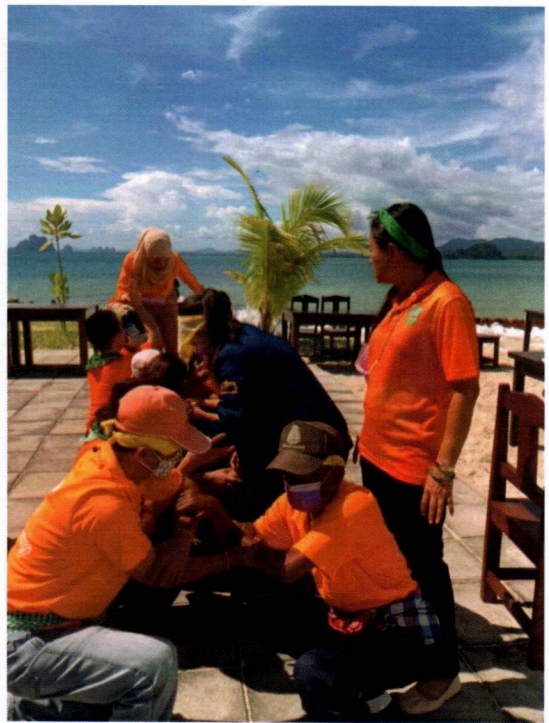
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

ให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องงาน หรือเรื่องส่วนตัว มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

สร้างพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจ เพื่อให้พนักงานสามารถใช้เป็นบริเวณสำหรับพักหายใจ มุมกาแฟ มุมดื่มน้ำหรือพูดคุยกับเพื่อนพนักงานด้วยกัน



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

ส่งเสริมให้พนักงานเข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

ส่งเสริมให้พนักงานประหยัดในการออมโดยปลูกผักสวนครัวไว้รับประทาน



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

กิจกรรมวันปีใหม่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง
ที่ ตง ๗๔๙๐๑/ วันที่ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง

๑. เรื่องเดิม

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High – Potentiated Local Assessment : HPA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ

๒. ข้อเท็จจริง

High – Potentiated Local Assessment : HPA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ด้านที่ ๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอก องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๑ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑ Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๒.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๒.๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓. ข้อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High – Potentiated Local Assessment : HPA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปาลิตา คงแทน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนัก ทราบ

(นางสาวโสมนภา วสุวัต)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง

ความเห็นนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

អង្គការសហប្រជាជាតិ

SP

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง